



*Global Management Solutions*

NOS FORMATIONS POUR 2014

**MANAGEMENT**





Global Management Solutions

# MANAGEMENT

| Réf    | Intitulé du séminaire    | Population cible  | Objectifs du séminaire  | Montant | Durée (en jrs) | Date           |
|--------|--------------------------|---|---|---------|----------------|----------------|
| MAG100 | Management par objectifs | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Chefs d'Entreprise ;</li> <li>➤ Managers ;</li> <li>➤ Chefs de service ;</li> <li>➤ Responsables comptables et financiers ;</li> <li>➤ Toute personne en position de gestion.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Le concept du management par objectifs ;</li> <li>➤ Comment définir et déployer les objectifs ? ;</li> <li>➤ Évaluation des objectifs ;</li> <li>➤ Actualisation des objectifs ;</li> <li>➤ Être orienté sur les résultats.</li> </ul> | 250 000 | 2              | 29 au 30/01/14 |
| MAG110 | Le métier de manager     | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Chefs d'Entreprise ;</li> <li>➤ Managers ;</li> <li>➤ Chefs de service ;</li> <li>➤ Toute personne en position de gestion.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Comprendre et exercer le métier de manager ;</li> <li>➤ Rôle clé et compétences que le manager doit détenir.</li> </ul>  | 250 000 | 2              | 13 au 14/05/14 |



Global Management Solutions

# MANAGEMENT

| Réf    | Intitulé du séminaire   | Population cible  | Objectifs du séminaire  | Montant | Durée (en jrs) | Date     |
|--------|---|---|---|---------|----------------|----------|
| MAG120 | La Maîtrise des Techniques de l'entretien d'Évaluation et de Développement Personnel des Collaborateurs | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dirigeants ;</li> <li>➤ Managers ;</li> <li>➤ Cadres en charge des RH ;</li> <li>➤ Toute personne en position d'évaluateur.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sensibiliser les dirigeants d'entreprise sur les enjeux et l'objectif de l'évaluation des performances de leurs équipes de travail ;</li> <li>➤ Proposer une méthodologie et des outils pratiques pour la réalisation d'une bonne évaluation ;</li> <li>➤ Entretenir les participants sur la technique de suivi post évaluation.</li> </ul>  | 150 000 | 1              | 17/07/14 |
| MAG130 | Le manager face à ses objectifs de performance  | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Opérateurs économiques ;</li> <li>➤ Managers ;</li> <li>➤ Cadres supérieurs en position de gestion ;</li> <li>➤ Chefs de départements ;</li> <li>➤ Chefs de services ;</li> <li>➤ Chefs d'agence.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mettre le manager dans un état d'esprit positif pour la réalisation de ses objectifs ;</li> <li>➤ Amener le manager à s'approprier les objectifs de l'organisation, et l'engager à mobiliser ses collaborateurs pour leur réalisation ;</li> <li>➤ Amener le manager à s'engager, à respecter et faire respecter les procédures de gestion devant concourir à l'attente des résultats ;</li> <li>➤ Amener le manager à soigner l'image de marque de l'entreprise et à la représenter efficacement face aux tiers.</li> </ul> | 150 000 | 1              | 18/07/14 |