



**NOS FORMATIONS POUR 2014**

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**





# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Réf	Intitulé du séminaire	Population cible	Objectifs du séminaire	Montant	Durée (en jrs)	Date
RH100	Réussir les entretiens de recrutements	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Managers ;</li> <li>➤ Responsables des Ressources Humaines ;</li> <li>➤ Cadres des Ressources Humaines.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Être capable de conduire un recrutement en évitant d'induire la réponse ou de se projeter ;</li> <li>➤ Savoir choisir la personne la plus adaptée au poste à pourvoir.</li> </ul>	250 000	2	20 au 21/03/14
RH110	Devenir une Assistante performante : une approche par la fonction RH	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Managers ;</li> <li>➤ Responsables des Ressources Humaines ;</li> <li>➤ Cadres des Ressources Humaines ;</li> <li>➤ Assistant(e)s de direction.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Développer une vision de l'entreprise, du service et de ses enjeux ;</li> <li>➤ Développer une logique de qualité et de communication efficace ;</li> <li>➤ Maîtriser les coûts cachés.</li> </ul>	250 000	2	6 au 7/05/14
RH120	Mise en place d'un système efficace de GRH	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Managers ;</li> <li>➤ Responsables des Ressources Humaines ;</li> <li>➤ Cadres des Ressources Humaines.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Être capable de concevoir et de mettre en place un système de GRH avec un appui externe limité ;</li> <li>➤ Maîtriser les techniques et les outils de contrôle de gestion.</li> </ul>	250 000	2	12 au 13/06/14



# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Réf	Intitulé du séminaire	Population cible	Objectifs du séminaire	Montant	Durée (en jrs)	Date
RH130	Contrat de travail (conclusion, modification, gestion)	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Managers ;</li> <li>➤ Responsables des Ressources Humaines ;</li> <li>➤ Cadres des Ressources Humaines.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Comprendre les mécanismes et la législation qui entourent la gestion et la conclusion d'un contrat de travail.</li> </ul>	250 000	2	5 au 6/08/14
RH140	Les délégués du Personnel: leurs missions et l'essentiel de la législation du travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Managers ;</li> <li>➤ Responsables des Ressources Humaines ;</li> <li>➤ Cadres des Ressources Humaines ;</li> <li>➤ Délégués du personnel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Entretenir, maintenir les relations avec les délégués du personnel ;</li> <li>➤ Gérer les conflits.</li> </ul>	250 000	2	12 au 13/08/14



# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Réf	Intitulé du séminaire	Population cible	Objectifs du séminaire	Montant	Durée (en jrs)	Date
RH150	Bilan social et tableau de bord des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Managers ;</li> <li>➤ Responsables des Ressources Humaines ;</li> <li>➤ Cadres des Ressources Humaines.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Déterminer les éléments de contenu du bilan social et du tableau de bord ;</li> <li>➤ Adapter les éléments de contenu à votre Organisation ;</li> <li>➤ Élaborer un bilan social ;</li> <li>➤ Élaborer un tableau de bord.</li> </ul>	250 000	2	29 au 30/05/14 et 13 au 14/11/14
RH160	La formation des délégués du personnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Chef d'entreprise ;</li> <li>➤ Manager ;</li> <li>➤ Toutes personnes en position de gestion ;</li> <li>➤ Délégués du personnel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Comprendre les enjeux économiques et sociaux de l'entreprise ;</li> <li>➤ Appréhender le rôle, les missions et les responsabilités qui sont les leurs en tant qu'élus des travailleurs ;</li> <li>➤ Savoir sceller le nécessaire partenariat qui doit exister entre eux et le chef d'entreprise ;</li> <li>➤ Comprendre que la protection légale dont ils sont bénéficiaires n'est réellement garantie qu'autant qu'ils auront su faire preuve de bonne conduite à tous égards et notamment en œuvrant comme bons travailleurs.</li> </ul>	250 000	2	17 au 18/09/14